

MAC SST (Maintenance et actualisation des compétences du sauveteur secouriste du travail)

MAC-SST

AFTMI est un organisme certifié Datadock et Qualiopi « La certification qualité a été délivrée au titre d'action suivante: action de formation »

Présentiel - Synchronique



Public Visé

Membre du personnel titulaire du certificat Sauveteur Secouriste du Travail et souhaitant maintenir ses compétences.



Pré Requis

Etre titulaire d'une certification SST.

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Maintien et actualisation des compétences SST définies dans le dernier référentiel national de l'INRS.

Mises à jour des connaissances et résultats attendus d'un SST face à une situation d'accident de travail et d'un risque professionnel dans le respect de l'organisation et procédures spécifiques de l'entreprise.

Méthodes pédagogiques

Animation en présentiel avec mises en situations sur cas pratiques participatives ou individuelles, questionnements, permettant la mise à jour ou d'une actualisation des compétences. Travail de groupe sur les expériences vécues soit en matière de prévention ou de secours.

Repérer les points à retravailler des participants via une évaluation orale en groupe ou individuelle sur les compétences. Faire le point sur les difficultés rencontrées lors d'un retour d'expérience.

Moyens pédagogiques

Mise à jour ou actualisation des compétences d'un SST face à une situation d'accident de travail en portant secours à la ou les victimes et contribuer à la prévention des risques professionnels dans le respect de l'organisation et procédures spécifiques de l'entreprise. Rappels sur les compétences du référentiel et évolutions de celui-ci, via des situations pédagogiques. QCM et quizz en début de formation balayant toutes les compétences afin de cibler les points à retravailler et faire le point sur les difficultés rencontrées par le SST exprimée lors du retour d'expérience. Risques de l'entreprise ou de l'établissement, révisions des gestes de secourisme, d'action de préventions ou d'organisation des secours en entreprise. On utilisera le matériel de notre entreprise AFTMI spécifique à la formation SST, nos jeux d'activités thématiques. On fournira un bloc notes de papier, stylos et memento SST soit en format papier ou informatique.

Qualification Intervenant-e-s

Une formatrice, spécialiste et ayant l'habitude de gérer les groupes. La formatrice est certifiée par l'INRS en tant que formatrice de SST.



Méthodes et modalités d'évaluation

La convocation de stage devra être transmise au stagiaire via l'intermédiaire de l'employeur ou du responsable de formation. Tous stagiaires, ayant suivi la formation dans son intégralité et ayant signé la feuille de présence, auront une attestation de présence au stage, transmise au responsable et envoyé par courriel au stagiaire (merci de donner votre mail au formateur). Une attestation de stage du stagiaire, ayant atteint les objectifs du stage, sera délivrée au responsable formation ou responsable d'établissement et au stagiaire. Une copie de la feuille de présence sera transmise au responsable affilié à la formation.

L'évaluation individuelle pratique (1 cas simulé) sera sur leurs lieux de travail (adaptés à leurs travaux). A la fin de la formation, il y aura une attestation de présence et une attestation de compétence relative à la formation. Examen pratique, théorique (oral, questionnaire sur les compétences).

Moyens à mettre en oeuvre

Salle propre avec tables et chaises, mur de projection ou écran, tableau blanc ou paperboard, espace libre pour la pratique et mise en situation. L'ensemble est mis à disposition par l'entreprise cliente.

Modalités d'Accessibilité

Ne pas présenter d'incapacité articulaire, tendinite, de problème de manutention ou problème de port de charge. Pouvoir de se mouvoir, s'accroupir, s'allonger au sol, se faire manipuler/toucher par un tiers pour les gestes manuels guidés.



Durée

7.00 Heures **1** Jour De 4 à 10 Personnes

Effectif



Contactez-nous !

Alexandra CHAREF
Gérante

Tél. : 0685166982
Mail : aftmi76@gmail.com